

Деловые подарки от поставщиков

Введение

ЮТК приобретает сырье, материалы и услуги по их достоинству, стремясь к наиболее выгодной сделке и созданию устойчивых деловых отношений с поставщиками. Преподнесение деловых подарков общепринято, и оно может отражать простое желание создать доброжелательные отношения. ЮТК, однако, придерживается весьма жестких правил, регламентирующих получение деловых подарков ее сотрудниками, которые несут прямую ответственность за вопросы снабжения. Конфликт интересов не должен влиять на решения по закупкам, и такие решения не должны допускать даже внешнего впечатления о столкновении интересов.

Нарушения правил ЮТК, касающихся деловых подарков, воспринимаются со всей серьезностью. Преподнесение делового подарка, предназначенного для создания доброжелательных отношений, может, тем не менее, привести к увольнению сотрудника ЮТК и исключению поставщика из списков утвержденных источников снабжения ЮТК. Эта брошюра является руководством для поставщиков и потенциальных поставщиков ЮТК (включая ее дочерние компании и филиалы; для удобства ссылок брошюра относится к ЮТК в целом, включая все ее подразделения).

Общие правила ЮТК, касающиеся деловых подарков

Сотрудникам ЮТК не разрешено домогаться никаких подарков, развлечений или других вознаграждений.

Сотрудникам ЮТК не разрешено получать никакие подарки, развлечения или других вознаграждения от всех тех, кто добивается контрактов или закупок ЮТК (в любой форме, включая заказы на поставку или закупки по кредитным картам) за исключением общепринятых знаков внимания, которые предлагаются не слишком часто и в разумных пределах ценности.

Сотрудники ЮТК, которые несут прямую ответственность за вопросы снабжения, в том числе работники отдела снабжения и сотрудники, которым снабженческие функции были поручены иным образом, могут принимать только (а) напитки, легкие закуски и деловые обеды, подаваемые во время деловых встреч, проводимых на территории поставщиков; (б) деловые обеды в дороге; (в) рекламно-пропагандистские подарки чисто номинальной стоимости, например, кепки-бейсболки или блокноты; и (г) любые другие деловые подарки и ценные вещи, если о них сообщено и если получено письменное разрешение от Отдела практики ведения дел, должностного лица, ответственного за соблюдение законов и правил, или вице-президента ЮТК, ответственного за практику ведения дел.

Эти правила являются преднамеренно ограничительными. В дополнение к таким правилам «черных писем», поставщики должны избегать предложения или вручения любому сотруднику ЮТК подарков, если это может создать впечатление о ненадлежащем поведении. Если у вас есть вопросы о правилах ЮТК, касающихся подарков, позвоните вице-президенту ЮТК, ответственному за практику ведения дел, по телефону (860) 728-6484.

Что, по определению ЮТК, является «деловым подарком»?

«Деловой подарок» - это любая ценность, предлагаемая в связи с деловыми отношениями, когда получатель не платит за нее справедливой рыночной цены. Деловой подарок может принять любую форму, например, обед в ресторане или клубе, билетов в театр, скидки, не предоставляемой широкой публике, или произведения искусства.

Кто является «поставщиком»?

Слово «поставщик» применяется в широком смысле, включая всех тех, кто имеет контракты, заказы на поставки, договоры на обслуживание или другие соглашения или договоренности о закупках ЮТК (в том числе о закупках по кредитным картам). «Перспективные поставщики» - это, разумеется, все те, кто добивается установления деловых отношений с ЮТК.

Как узнать, кто из сотрудников ЮТК несет «прямую ответственность за вопросы снабжения»?

К сотрудникам, которые несут «прямую ответственность за вопросы снабжения», относятся все работники отдела снабжения, например, закупщики товаров. Сюда относятся также другие сотрудники, назначенные вашим подразделением. К дополнительно назначенным сотрудникам относятся, например, представители, занимающиеся обеспечением качества поставщиков, сотрудники, ответственные за выбор источников поставок, или сотрудники, наделенные полномочиями производить закупки по кредитным картам. В отделе практики ведения дел и у должностного лица, ответственного за соблюдение законов и правил, имеется список сотрудников, назначенных на эту работу. Если у вас есть вопросы, позвоните в отдел практики ведения дел, должностному лицу, ответственному за соблюдение законов и правил в вашем подразделении, или вице-президенту ЮТК, ответственному за практику ведения дел, по телефону (860) 728-6484.

Подарки членам семьи сотрудников ЮТК

ЮТК считает подарок супруге (супругу) или другому члену семьи сотрудника ЮТК деловым подарком, если он мотивирован или связан с деловыми отношениями. Такие подарки подпадают под действие правил ЮТК точно так же, как и другие деловые подарки.

Личная дружба или родственные отношения

ЮТК признает, что подарки могут быть мотивированы личной дружбой или родственными, а не деловыми, отношениями. Некоторые подарки явно являются деловыми; так, любой подарок, стоимость которого вычитается из налога или оплачивается или компенсируется деловым предприятием, явно является деловым подарком. Некоторые подарки явно мотивированы родственными отношениями; так, свадебный подарок надлежащей ценности сестре или другому близкому члену семьи безусловно уместен. Однако, оценка мотивации и природы «дружеских отношений» в других ситуациях является проблематичной и неловкой для всех вовлеченных в такую ситуацию. Поскольку «внешнее впечатление» имеет большое значение и поскольку об уместности подарка будут судить задним числом, ЮТК настаивает на сдержанности при предложении подарков и категорически возражает против подарков, предлагаемых на основе личной дружбы.

Праздничные подарки

Хотя в праздничный сезон люди традиционно обмениваются подарками, правила ЮТК не делают исключений, позволяющих принимать такие подарки. ЮТК поощряет обмен праздничными карточками, но возражает против любых праздничных подарков, предлагаемых любому сотруднику ЮТК поставщиками. Если праздничный подарок получен от поставщика, ЮТК обычно возвращает его или жертвует его на благотворительные нужды.

Выполнение государственных контрактов

Предприятия ЮТК имеют множество прямых и косвенных контрактов с правительством США. Помимо нарушений правил ЮТК, платеж, подарок или другая ценность, переданная субподрядчиком, продавцом или поставщиком государственному контрактору высшего уровня с целью ненадлежащего получения или вознаграждения режима благоприятного обращения (выплата «благодарности») является уголовным преступлением. В соответствии со стандартными условиями закупки, принятыми в ЮТК, поставщик возмещает ЮТК все затраты и другие убытки, понесенные вследствие выплаты «благодарности». Поставщик (или перспективный поставщик) имеет возможность остановить выплату «благодарности», в том числе вымогаемой «благодарности». Такая компенсация имеет целью однозначно усилить сообщение о недопустимости выплат «благодарности» и побудить вас уведомить компанию ЮТК о том, что ее сотрудник добивается «благодарности».

Обращение поставщика за помощью, если сотрудник ЮТК домогается денег или подарков

ЮТК запрещает своим сотрудникам домогаться подарков у любого поставщика или перспективного поставщика. Если сотрудник ЮТК домогается денег или любых других подарков, позвоните омбудсмену ЮТК по телефону (800) 843-8595. Не допускайте молчаливого согласия и не делайте ошибочного вывода о том, что так заведено и что такое домогательство приемлемо..

Вы будете нести ответственность за такое бездействие, и последствия будут серьезными.

United Technologies Corporation
United Technologies Building
Hartford, CT 06101